



ÅRSBERETNING

2022

Retten i Lyngby

bemærkninger til årsnøgletal



Indhold

1. Indledning – kort præsentation af retten	3
2. Bemærkninger til resultater i 2022	3
2.1: Effektivitet (aktivitet og produktivitet)	3
2.3: Målopfyldelse for VVV-sager	7
2.4: Udvalgte HR-nøgletal (sygefravær og personaleomsætning mv.)	8
2.5: Eventuelle andre bemærkninger	8
3. Udviklingsinitiativer i 2023	9

1. Indledning – kort præsentation af retten

Retten i Lyngby er en af Danmarks 24 byretter. Retskredsen omfatter fire kommuner, Lyngby-Taarbæk, Gentofte, Rudersdal og Furesø kommune. Der er ca. 230.000 indbyggere i retskredsen.

Ved Retten i Lyngby er der ansat 9 dommere, hvoraf den ene tillige er retspræsident. Der er endvidere ansat en administrationschef, 7 øvrige jurister – herunder 3 funktionschefer – 3 afdelingsledere, 30 kontomedarbejdere, 2 retsbetjente, 3 stud.jur. og 1 kontorelev.

Retten i Lyngby er organiseret i afdelinger, som ledes af en funktionschef og en afdelingsleder. Retssekretariatet behandler civile sager, straffesager og familierettens sager. Fogedafdelingen behandler fogedsager, tvangsauktioner, betalingspåkrav og notarforretninger. Skifteretten behandler dødsboer og ægtefællesskifter. De administrative funktioner varetages af administrationen.

2. Bemærkninger til resultater i 2022

De forskellige sagstyper ved retterne vægtes således, at der tages hensyn til den forskellige arbejdsbelastning, der ligger i retterne. På denne måde forsøges sagstallene gjort sammenlignelige over årene og mellem retterne.

Samlet set havde Retten i Lyngby en større stigning i antallet af vægtede afsluttede sager fra 23.008 i 2021 til 27.343 i 2022. Rettens andel af vægtede modtagne sager af det samlede antal sager ved byretterne steg ligeledes fra 3,1 % i 2021 til 3,4% i 2022. De faktiske og vægtede tal for de forskellige sagstyper fremgår af de følgende afsnit.

2.1: Effektivitet (aktivitet og produktivitet)

Straffesager:

I 2022 steg antallet af modtagne straffesager fra 4.592 sager i 2021 til 5.705 sager i 2022, mens antallet af afsluttede straffesager steg fra 4.579 i 2021 til 5.563 sager i 2022. Gennem 2022 var der mellem ca. 315 og 480 verserende straffesager. Antallet af vægtede afsluttede straffesager steg fra 4.277 i 2021 til 4.710 i 2022.

Civile sager:

Antallet af faktiske modtagne civile sager faldt en anelse fra 1.663 i 2021 til 1.612 i 2022, mens der i absolutte tal blev afsluttet 1.617 civile sager i 2022. Antallet af verserende sager lå gennem 2021 på mellem ca. 850 og 900 sager. Antallet af vægtede afsluttede civile sager steg fra 2.140 i 2021 til hele 2.848 i 2022.

Fogedsager:

Antallet af modtagne fogedsager steg fra 6.040 sager i 2021 til 6.733 sager i 2022, mens antallet af afsluttede sager ligeledes steg mærkbart fra 5.978 fogedsager i 2021 til 6.734 i 2022. I antallet af vægtede afsluttede fogedsager var der ligeledes en væsentlig stigning fra 6.040 i 2021 til 6.810 sager i 2022. I antallet af vægtede afsluttede tvangsauktionssager var der en stigning fra 97 sager i 2021 til 132 sager i 2022.

Skiftesager:

I antallet af modtagne skiftesager oplevede retten i 2022 en mindre stigning fra 2.237 sager i 2021 til 2.257 sager i 2022, mens de vægtede afsluttede skiftesager ligeledes steg en anelse fra 2.457 i 2021 til 2.532 i 2022.

Notarialforretninger:

Antallet af notarialforretninger har generelt været stigende gennem en årrække fra 13.573 notarialforretninger i 2018 til 19.010 notarialforretninger i 2022. Borgere og selskaber, der ikke bor eller er beliggende i retskredsen, modtages også hos notaren. I 2022 oplevede Retten i Lyngby det største antal gennemførte notarialforretninger indenfor de seneste fem år, og var den byret, der gennemførte flest notarialforretninger i landet.

Produktivitet:

Ved beregningen af rettens produktivitet indgår udover de afsluttede vægtede sager endvidere det årsværksforbrug på både jurister og kontoransatte, der er registreret på sagstyperne.

Rettens samlede produktivitet er steget fra indeks 86,7 i 2021 til indeks 104,4 i 2022. Rettens produktivitet er dermed den 4. bedste på landsplan i 2022.

	2021	Gnst. BR	
		2022	2022
Samlet produktivitet, retten (index)	86,7	104,4	93,4
Samlet produktivitet, jurister (index)	82,2	103,9	96,5
Samlet produktivitet, kontorfunktionærer (index)	93,6	105,8	95,0
Årsværksandel til general ledelse og administration (pct)	19,2	17,6	14,8

Når der ses på produktivitetstallene for de enkelte sagstyper, tegner der sig et forskelligartet billede, idet produktiviteten på straffesager er stort set uændret fra året før, mens produktiviteten på de civile sager er steget væsentligt i forhold til 2021. På fogedsager er der ligeledes oplevet en væsentlig stigning i produktiviteten i 2022, mens produktiviteten for skiftesagerne er stort set uændret.

	Samlet		Retssager		Straffesager		Civile sager		Fogedsager		Skiftesager	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
<i>SAMLET BYRETTERNE</i>	89,4	93,4	90,2	94,5	88,1	88,1	93,1	104,9	81,0	85,3	93,9	95,4
920 Retten i Lyngby	86,7	104,4	85,8	104,9	88,2	88,0	88,5	124,3	85,4	127,3	74,0	73,7

Rettenes årsværksforbrug i forhold til jurister er på niveau med 2021, mens årsværksforbruget for de kontoransatte også er på niveau med 2021. Det samlede årsværksforbrug er fra 2021 til 2022 faldet med ca. 1½ årsværk. På denne baggrund og med en solid stigning i antallet af de samlede vægtede afsluttede sager, er rettenes samlede produktivitet steget i 2022, hvor både jurister og kontorpersonalet har bidraget til produktivitetsstigningen.

	2021	Gnst. BR	
		2022	2022
Samlet årsværksforbrug, retten (årsværk)	47,9	46,3	60,4
Samlet årsværksforbrug, jurister (årsværk)	14,6	14,3	18,3
Samlet årsværksforbrug, kontorfunktionærer (årsværk)	25,5	25,9	34,0

2.2: Sagsbehandlingstider (målopfyldelse og gennemsnitlige sagsbehandlingstider)

Udvalgte nøgletal:

Trods den stigende produktivitet er sagsbehandlingstiderne steget fra 2021 til 2022 indenfor de forskellige sagsområder på nær de almindelige fogedsager, der har oplevet et lille fald i sagsbehandlingstiden. Samlet set er rettenes sagsbehandlingstider bedre end gennemsnittet sammenlignet med de øvrige byretter.

	2021	2022	Gnst.BR 2022	5.bedste 2022
Gnst. sagsbehandlingstid, domsmandssager (dage)	164	204	255	178
Gnst. sagsbehandlingstid, hovedforhandlet alm. civil sag (dage)	526	556	668	594
Gnst. sagsbehandlingstid, almindelig fogedsag (dage)	67	58	82	62
Gnst. sagsbehandlingstid boudlæg (dage)	39	38	49	35

Straffesager:

De gennemsnitlige sagsbehandlingstider var i 2022 følgende:

Nævningesager 212 dage

Domsmandssager 204 dage

Sager uden domsmænd	17 dage
Tilståelsessager	96 dage

Sagsbehandlingstiderne for straffesager ved Retten i Lyngby ligger bortset fra bødesagerne over måltallene:

I nævninge- og domsmandssager (generelle måltal: 80 % af sagerne skal behandles indenfor 88 dage) er rettens gennemsnitlige sagsbehandlingstid på de 80 % hurtigste sager 142 dage.

I tilståelsessager (måltal: 80 % af sagerne skal behandles indenfor 43 dage) er rettens gennemsnitlige sagsbehandlingstid på de 80 % hurtigste sager 51 dage.

I bødesager (måltal: 80 % af sagerne skal behandles indenfor 10 dage) er rettens gennemsnitlige sagsbehandlingstid på de 80 % hurtigste sager 2 dage.

I øvrige sager uden domsmænd (måltal: 80 % af sagerne skal behandles indenfor 93 dage) er rettens gennemsnitlige sagsbehandlingstid på de 80 % hurtigste sager 113 dage.

Civile sager:

I alle civile sager bortset fra de hovedforhandlede almindelige civile sager ligger rettens sagsbehandlingstider en del under gennemsnittet for byretterne.

De gennemsnitlige sagsbehandlingstider var i 2022 følgende:

Hovedforhandlede almindelige sager	556 dage
Hovedforhandlede boligretssager	371 dage
Hovedforhandlede småsager	279 dage
Familieretlige sager	203 dage

Til de nævnte sagsbehandlingstider skal bemærkes, at en del af de civile sager slutter forud for hovedforhandlingen, fx ved udeblivelsesdom, henvisning og forlig.

Retten opfylder alle de fælles måltal for civile sager i byretterne på nær de hovedforhandlede småsager, der ligger lidt over måltallet.

Fogedsager:

Den gennemsnitlige sagsbehandlingstid på fogedsagerne er faldet fra 2021 til 2022 på nær betalingspåkrav, der har oplevet en lille stigning i den gennemsnitlige sagsbehandlingstid. Rettens sagsbehandlingstider er korte og ligger under gennemsnittet for byretterne. De fælles måltal er opfyldt.

De gennemsnitlige sagsbehandlingstider var i 2022 følgende:

Almindelige fogedsager	58 dage
Særlige fogedsager	34 dage
Betalingspåkrav	36 dage
Tvangsauktioner	34 dage

Dødsboskiftesager:

Det er et fælles måltal for byretterne, at 80 % af boerne skal være udleveret indenfor to måneder. I 2022 blev 87 % af rettens boer udleveret indenfor to måneder. Det samlede landsgennemsnit for udlevering af dødsboer er 78 %.

Rettens sagsbehandlingstider i skiftesagerne er næsten uændrede fra 2021 til 2022.

De gennemsnitlige sagsbehandlingstider var i 2022 følgende:

Boudlæg	38 dage
Uskiftet bo	121 dage
Privat skifte	340 dage
Forenklet privat skifte	73 dage

2.3: Målopfyldelse for VVV-sager¹

Målopfyldelsen på de særligt prioriterede voldssager er faldet fra 2021 til 2022 således, at 20 % af alle voldssagerne bliver behandlet indenfor 37 dage og ligger over gennemsnittet ved byretterne, der er på 35 %. På voldtægtssager er målopfyldelsen forbedret fra 2021 til

¹ Ved en VVV-sag forstås sager, som anklagemyndigheden har markeret som værende en særlig prioriteret volds-sag, voldtægtssag eller våbensag. VVV-sagerne er omfattet af en politisk målsætning om, at sagerne skal være løst inden for 37 dage.

2022, mens målopfyldelsen på våbensager er steget fra 50% i 2021 til 100% i 2022. Generelt har retten forholdsvis få sager indenfor disse typer af sager.

2.4: Udvalgte HR-nøgletal (sygefravær og personaleomsætning mv.)

Grundet en datafejl i indberetningen af sygefraværstal i løbet af 2022 har det ikke været muligt at udarbejde tal for sygefraværet for 2022. Det kan dog nævnes, at på det rullende år til og med 3. kvartal 2022 (perioden 4. kv. 2021- 3. kv. 2022) var sygefraværet for Retten i Lyngby på 11,9 sygefraværdsdage i gennemsnit pr. medarbejder. For hele 2021 var samme tal 15,1 sygefraværdsdage i gennemsnit pr. medarbejder. Gennemsnittet ved byretterne for hele 2022 var 12,1 sygefraværdsdage.

Antallet af sygedage pr. medarbejder og personaleomsætningen har betydning for aktiviteten og dermed også for produktiviteten. Personaleomsætningen ved Retten i Lyngby er steget fra 10,8 % i 2021 til 12,4 % i 2022, hvilket var et lille stykke over gennemsnittet for byretterne.

	2021	2022	Gnst. BR 2022
Gnst. sygefravær pr. medarbejder (dage pr. år)	15,1	-	12,1
Personaleomsætningsprocent (procent)	10,8	12,4	10,3

2.5: Eventuelle andre bemærkninger

Retten i Lyngby er karakteriseret ved at have forholdsmæssigt mange civile sager og færre straffesager end andre byretter. Blandt rettens civile sager er der en del meget komplekse sager, som fx handler om vanskelige juridiske spørgsmål, indeholder meget store mængder af bilag og/eller vedrører meget betragtelige beløb. Disse sager er særlig arbejdskrævende på både jurist- og kontorsiden. Hertil kommer at en del af rettens civile sager ender i en hovedforhandling og afgøres med en såkaldt procededom. Medarbejderne bruger derfor forholdsmæssigt meget tid på de civile sager.

Alle rettens civile sager behandles digitalt på minretssag.dk.

Nogle straffesager modtages i digitalt format fra anklagemyndigheden, mens en stor del af straffesagerne modtages i papirformat. I 2022 har retten udviklet digitale sagsgange for alle de modtagne straffesager, således at arbejds- og sagsgangene bliver mere smidige og effektive.

På de øvrige sagsområder arbejder retten med at udvikle digitale og serviceorienterede sagsgange til gavn for brugerne. I 2022 er sagsbehandlingen i forbindelse med anmeldelse af krav i dødsboer blevet digitaliseret via portalen minkiftesag.dk.

Den igangværende digitalisering af sagerne og sagsbehandlingen skaber mange værdier for brugerne. Men det er også en stor omstillingsproces, som kræver meget af medarbejderne.

Retten har prioriteret, at medarbejderne løbende kompetenceudvikles både indenfor it og indenfor rettens arbejdsområder i øvrigt.

Nogle af rettens medarbejdere deltager i fælles arbejdsgrupper, undervisningsaktiviteter mv i Domstolsstyrelsens regi for at bidrage til den fælles udvikling og drift af Danmarks Domstole.

3. Udviklingsinitiativer i 2023

Brugerfokus

Der arbejdes fortsat med det strategiske mål brugerfokus i 2023. Der skal fortsat arbejdes med at have brugerne i fokus – både i sagsbehandlingen og i det daglige møde med brugerne.

Det skal gennem året drøftes i de enkelte afdelinger, hvad medarbejderne kan lære af udvalgte konkrete situationer i mødet med brugerne – både de positive såvel som de udfordrende oplevelser. Der sættes tid af til at arbejde videre med brugerrejser på afdelingsmøder.

Målet forventes at skabe en bedre samlet oplevelse for brugerne i deres møde med retten, uanset om det er de professionelle brugere eller borgere.

Samtidig er forventningen, at arbejdet med dette mål også vil øge kvaliteten og effektiviteten i opgaveløsningen og sagsgangene.

Korte sagsbehandlingstider

Retten vil have fokus på at opretholde de nuværende sagsbehandlingstider for de civile sager, straffesagerne samt foged- og skiftesagerne.

Med den stigende udvikling i aktiviteten indenfor alle sagsområderne og et stigende antal modtagne sager, sammenholdt med lidt færre juristressourcer, er dette dog vanskeligt uden ressourcetilførsel, hvorfor målsætningen først og fremmest er at holde niveauet for sagsbehandlingstiderne.

Målet er at stabilisere den gennemsnitlige sagsbehandlingstid på alle sagsområderne, og på længere sigt at sagsbehandlingstiderne nærmer sig de nuværende måltal for retterne.

Fokus på trivsel og arbejdsglæde

Retten fortsætter også i 2023 arbejdet med at sørge for arbejdsglæde og trivsel. En af aktiviteterne er fx at huske at fejre dagligdagens små og store succeser – det kan være en endt oplæringsperiode eller berømmelse af en større mængde sager.

Muligheden for at prøve nye arbejdsområder indenfor retten for de erfarne medarbejdere skal også bruges aktivt.

Endelig fastholdes fokus på muligheden for at arbejde hjemme. Med udgangspunkt i vores retningslinjer for at arbejde hjemme, vil vi have fokus på fleksibilitet for den enkelte i hverdagen – når det er hensigtsmæssigt for opgaveløsningen, eller en konkret situation nødvendiggør det.

Fokus på sygefravær

Rettens sygefraværspolitik er blevet revideret og opdateret i 2022. I 2023 vil vi fortsat følge udviklingen i sygefraværet tæt og følge op på den enkelte medarbejder med omsorgssamtaler, når det vurderes nødvendigt ud fra sygefraværspolitikken.

Arbejdet med trivsel spiller en vigtig rolle i indsatsen med at nedbringe sygefraværet, og ambitionen er, at det skal have en positiv effekt på sygefraværet.

Et lavt sygefravær styrker muligheden for at levere ydelser af god kvalitet til borgerne, letter presset på medarbejderne og giver mere tid og plads til den nødvendige faglige udvikling.