



ÅRSBERETNING

2022

Retten i Holbæk



Indhold

Forord	2
Indledning – kort præsentation af retten	2
Bemærkninger til resultater i 2022	3
Effektivitet (aktivitet og produktivitet)	4
Sagsbehandlingstid (målopfyldelse og gennemsnitlige sagsbehandlingstid) ...	4
Målopfyldelse for VVV-sager	5
Udvalgte HR-nøgletal (sygefravær og personaleomsætning)	5
Andre bemærkninger	6
Opfølgning på udviklingsaktiviteter 2022	6
Forhold af betydning i 2023	7



Forord

Retten i Holbæk kan også i 2022 præsentere en årsberetning, der viser, at der af alle rettens medarbejdere dagligt gøres en ihærdig indsats for at behandle alle sager hurtigst muligt og med høj kvalitet. Vi har i 2022 på flere områder – særligt i skifte- og fogedsagerne - nedbragt sagsbehandlingstiden til gavn for vores brugere. Det har desværre ikke været muligt inden for de økonomiske ressourcer, som retten har til rådighed, at nedbringe sagsbehandlingstiden i de civile sager og straffesagerne til et rimeligt niveau. Vi arbejder ufortrødent på at behandle alle sager inden for en rimelig tid, hvilket dog også vil forudsætte, at der i forbindelse med en kommende flerårsaftale for domstolene tildes domstolene væsentligt forøgede bevillinger.

Indledning – kort præsentation af retten

Retten i Holbæk er en af landets 24 byretter. Retskredsen dækker Holbæk, Odsherred og Kalundborg kommuner. Der er omkring 155.000 indbyggere i retskredsen.

Langt de fleste retssager begynder i byretten. Retten behandler således både civile sager, familiesager, straffesager, skiftesager (dødsbo og insolvens) og fogedsager, herunder tvangsauktioner samt notarialforretninger. Sagerne behandles i en af rettens to fagafdelinger: retsafdelingen (straffesager, civile sager og familiesager) og specialafdelingen (skiftesager og fogedsager). Rettens administrative forhold behandles af administrationsafdelingen.

I 2022 har Retten i Holbæk beskæftiget 41,5 årsværk: fordelt med 1 retspræsident, 6 dommere, 1 administrationschef, 3 funktionschefer, 2 dommerfuldmægtige, 28 kontomedarbejdere, 2 vagt- og servicemedarbejdere, 1 servicemedarbejder, 1 kontorelev, og 1 studentermedhjælper. I 2022 har retten tillige haft 2 konstituerede dommere tilknyttet, heraf en i en forfaldskonstitution.

Retten har til huse i en retsbygning ved havnen i Holbæk.

Retten i Holbæk arbejder inden for rammerne af de fælles værdier for Danmarks Domstole.

Du kan læse mere om domstolene rolle og opgaver, vision og værdier på dette link [Mål og Værdier](#).

For medarbejderne ved Retten i Holbæk er følgende værdier særligt vigtige:

- Vi er **ansvarlige** – vi tager ansvar for eget arbejde og for helheden.
- Vi er **engagerede** – vi brænder for vores arbejde, er positive og bidrager til at retten udvikler sig tidssvarende
- Vi har **høj faglighed** – vi lægger vægt på et højt fagligt niveau, som kommer til udtryk ved kvalitet i afgørelser og sagsbehandling.
- Vi er **hjælpsomme** – vi er gode kolleger, der hjælper hinanden og samarbejder på tværs af afdelinger.
- Vi yder en **venlig og imødekommende betjening** af brugere og samarbejdspartnere.

Bemærkninger til resultater i 2022

Resultaterne for 2022 er overordnet set meget tilfredsstillende. Produktiviteten er på de fleste sagsområder steget betydeligt, og retten befinder sig på flere sagsområder blandt de fem bedste retter sammenlignet med landets andre byretter. I foged – og skiftesager er sagsbehandlingstiden kortere, end den har været i en længere periode. Uanset at produktiviteten er steget – endog betydeligt - i civile sager og straffesager, har det generelt ikke været muligt af nedbringe eller blot fastholde sagsbehandlingstiden inden for disse sagsområder. Årsagen til de stigende sagsbehandlingstider i straffesager og civile sager er primært et væsentligt forøget antal modtagne sager, herunder mange større og tunge straffesager, hvilket ikke har svaret overens med de til rådighed værende personaleressourcer.

På denne baggrund er vi samlet set godt tilfredse med resultatet, der kun har kunnet lade sig gøre takket være den store indsats, positive indstilling og store fleksibilitet, der har været udvist af alle medarbejdere.

Effektivitet (aktivitet og produktivitet)

I 2022 behandlede retten 6.363 straffesager, 1.489 civile sager, 8.909 fogedsager, 353 sager om tvangsauktion, 568 insolvensskiftesager og 1.933 dødsboskiftesager. Der blev desuden behandlet 3.230 notarialforretninger. De angivne tal er vægtede (efter tyngde) afsluttede sager. Det samlede antal behandlede sager i 2022 var 24.066 sager mod 21.816 sager året før. Antallet af behandlede straffesager, civile sager, fogedsager og notarialforretninger blev (igen) forøget, og antallet af tvangsauktioner var tilnærmelsesvist det samme. Der var mindre et fald i antallet af afsluttede vægtede dødsboskiftesager og insolvenssager..

Retten's samlede produktivitet i 2022 var på 103,1 mod 94,3 året før. Produktiviteten beregnes som et produktivetsindeks, hvor 100 svarer til gennemsnittet ved byretterne i 2019. Dermed er Retten i Holbæk den "5. bedste ret" på landsplan, når man sammenholder den samlede produktivitet. Udviklingen i produktiviteten ved Retten i Holbæk blev også øget mere end den generelle forbedring ved byretterne.

Det samlede produktivitetstal for kontorpersonalet steg fra 91,0 i 2021 til 101,1 i 2022. Produktiviteten ligger dermed langt over landsgennemsnittet for byretternes gennemsnitlige produktivitet for kontorpersonale på 95,0. Det samlede produktivitetstal for jurister er steget igen i 2022 og ligger nu på 106,0 mod 99,7 året før. Produktiviteten for jurister ligger dermed som 4. bedste ret på landsplan.

Det er meget tilfredsstillende, at produktiviteten er steget så meget i 2022.

Uanset den stigende produktivitet har det imidlertid ikke været muligt at nedbringe sagsbehandlingstiden på alle sagsområder, og navnlig er antallet af verserende straffesager steget. Som nævnt i årsberetningerne for 2021 og 2020 har Retten i Holbæk modtaget et stort antal nævningsager, herunder omfattende sager af længerevarende karakter. Dette var også tilfældet i 2022. Grundet sagernes alvorlige karakter har retten prioriteret behandlingen af disse sager, hvilket har betydet, at en forholdsmæssig stor del af rettens ressourcer er medgået hertil. Retten har inden for de givne snævre økonomiske rammer ikke haft mulighed for at ansætte flere medarbejdere til behandling af rettens øvrige sager, hvilket har medført såvel en sagsophobning som en forøget sagsbehandlingstid. Se nærmere herom nedenfor.

Sagsbehandlingstid (målopfyldelse og gennemsnitlige sagsbehandlingstid)

På landsplan er den gennemsnitlige sagsbehandlingstid i 2022 generelt stigende ved byretterne – ikke mindst i straffesagerne. Billedet er det samme ved Retten i Holbæk, hvor den gennemsnitlige sagsbehandlingstid for nævningsager steg fra 216 dage i 2021 til 279 dage i 2022 og sagsbehandlingstiden for domsmandssager steg fra 202 dage til 286 dage. Sager uden domsmænd steg fra 28 dage til 41 dage og tilståelsessagerne fra 71 dage til 134 dage. Retten lå dermed over landsgennemsnittet for sagsbehandlingstiden på næsten alle typer af straffesager.

Den gennemsnitlige sagsbehandlingstid for almindelige hovedforhandlede civile sager steg perioden fra 612 dage til 714 dage, mens der var et mindre fald for hovedforhandlede småsager fra 363 dage til 346 dage og for hovedforhandlede boligretssager fra 584 dage til 408 dage.

Den gennemsnitlige sagsbehandlingstid i de familieretlige sager var stort set uændret fra 203 dage i 2021 til 209 dage i 2022.

Målopfyldelsen i fogedsager blev forbedret, og retten behandlede 85 % af de almindelige fogedsager inden for 3 måneder, mens 74 % af de særlige fogedsager blev behandlet inden for 2 måneder. 92 % af sager om tvangsauktion blev afsluttet som solgt på eller efter 1. auktion inden for 5 måneder. Retten ligger for fogedsagerne dermed væsentligt over de fastsatte måltal, hvilket er et rigtigt flot resultat.

Billedet går igen for behandlingen af dødsboskiftesager, hvor målopfyldelsen også blev forbedret. Således blev 88 % af boerne udleveret inden for 2 måneder mod 83 % året før. Den gennemsnitlige sagsbehandlingstid i dødsboskiftesager faldt på alle områder, og var for boudlæg på 31 dage, for uskiftet bo på 83 dage, for privat skifte på 318 dage og for forenklet privat skifte på 63 dage. Retten ligger på alle områder inden for behandlingen af dødsboer blandt de 5 bedste retter i landet. Alt i alt er dette et meget tilfredsstillende resultat.

Målopfyldelse for VVV-sager

I 2022 afsluttede retten 20 % af de særligt prioriterede straffesager – sager om vold, voldtægt og våben (VVV-sager) – inden for 37 dage. Der er tale om et fortsat fald i målopfyldelsen fra 2021. Ændringen er, som ovenfor nævnt, begrundet i, at retten samlet set har modtaget et stort antal nævningsager, der har vanskeliggjort muligheden for berømmelse og afvikling af de øvrige sager. Fra den 1. januar 2023 er prioriteringen af VVV-sager ophørt. Anklagemyndigheden foretager nu i stedet en inddeling af sagerne i PFK sager (sager om personfarlig kriminalitet) og PRIO-sager (prioriterede sager, hvor der nedlægges påstand om ubetinget frihedsstraf). Der er i 2023 ikke fastlagt et specifikt mål for den prioriterede sagsmængde, men retterne foretager generelt en konkret afvejning mellem prioriteringen af PFK-/PRIO-sager og andre hastende sager.

Retten behandlede i 2022 30 % af fast-track sager om ungdomskriminalitet inden for 37 dage.

Udvalgte HR-nøgletal (sygefravær og personaleomsætning)

Det gennemsnitlige sygefravær pr. medarbejder steg og var i 2022 på 17,2 dage pr. år. Sygefraværet er i det væsentlige begrundet i flere længerevarende sygemeldinger, hvoraf enkelte var arbejdsrelaterede.

Personaleomsætningen var på 6,6 % i 2022, og lå dermed under den gennemsnitlige personaleomsætning ved byretterne på 10,3 %.

Det samlede årsværksforbrug ved retten faldt med 0,5 fra 42,0 årsværk i 2021 til 41,5 årsværk i 2022.

Andre bemærkninger

I 2022 afviklede retten 3.230 notarialforretninger mod 2.702 året før. Der er tale om en væsentlig forøgelse af sagstallet, hvilket også var tilfældet året før. Uanset at retten ad flere omgange har afsat øgede ressourcer til behandlingen af notarsagerne, har ventetiden i perioder været på omkring 2 måneder. Det er med den nuværende anstrengte ressourcesituation ikke muligt at afsætte yderligere ressourcer til dette område. Retten behandler fortsat særligt hastende notarialforretninger uden for det sædvanlige tidsbestillingssystem, ligesom der foretages udkørende notarialforretninger i de ganske særlige tilfælde, hvor brugeren grundet alvorlig sygdom o.a. ikke er i stand til at op i retten.

Opfølgning på udviklingsaktiviteter 2022

I 2022 gennemførte retten en arbejdspladsvurdering (APV), der bl.a. viste, at rettens medarbejdere i høj grad er belastet af, at der ikke er en rimelig balance mellem antallet og omfanget af opgaver og den tid, der er afsat til at løse dem. Dette er et udtryk for, at arbejdspresset har været meget højt, hvilket har været tilfældet gennem flere år. Heldigvis viste APV'en også, at samarbejdet med kollegerne ved retten er meget velfungerende. Der er på baggrund af undersøgelsen nedsat en handlegruppe, der skal arbejde for og tage initiativer til at forbedre det psykiske arbejdsmiljø. Handlegruppen har et særligt fokus på at arbejde med anerkendelse, kommunikation og struktur & forudsigelighed. Der er tale om en længerevarende indsats, der fortsætter i 2023.

Den 15. november 2022 lancerede domstolene en ny skifteportal til digital behandling af dødsboskiftesager. I den nye portal skal krav og andre fordringer i dødsboer anmeldes, ligesom man også kan oplyse om tilgodehavender til et dødsbo. Domstolene er dermed kommet et skridt tættere på en digital behandling af dødsboskiftesagerne. Arbejde med udvikling af skifteportalen fortsætter, og portalen forventes færdigudrullet i 2025.

I lyset af den øgede digitale arbejdsform, har vi i 2022 også fortsat arbejdet med at sikre en mere optimal og funktionel indretning af i retssalene, herunder særligt med hensyn til den øgede brug af flere slags IT- og AV-udstyr ved dommernes arbejdspladser. Flere af rettens retslokaler er blevet opgraderet, og vi forventer at færdiggøre arbejdet med renovering af retssalene inden for de næste år. Forbedringerne skulle også gerne komme brugerne til gavn.

Retten arbejder også løbende med at øge sikkerheden og trygheden blandt rettens brugere og medarbejdere. I 2022 fik retten øget omfanget af overvågningskameraer indendørs, så alle publikumsområder i retsbygningen nu er dækket af videoovervågning. Der blev også investeret i nye overfaldsalarmer.

Forhold af betydning i 2023

Retten modtog også i 2022 et større antal nævningesager af omfattende karakter, og dette har haft afgørende indflydelse på tilrettelæggelsen af afviklingen af andre sager – også ind i 2023. Med henblik på at sikre, at sagsbehandlingstiden ikke forøges væsentligt, har retten valgt at fastholde ansættelse af en yderligere konstitueret dommer i hele 2023. Derudover har retten ansat en konstitueret dommer i forfaldskonstitution i første halvdel af 2023 og som yderligere konstitueret dommer i den resterende del af 2023.

Som nævnt ovenfor arbejder rettens ledere og medarbejdere målrettet på at sikre et godt arbejdsmiljø. Der er herunder taget initiativer til at forbedre det psykiske arbejdsmiljø, som har været påvirket af det øgede sagspres. Den nedsatte handlegruppe har i 2023 arrangeret en temadag om arbejdsglæde, og der er i ledelsen et særligt fokus på kommunikation, inddragelse og prioritering af opgaver. Det er meget positivt, at der på trods af udfordringerne er en stor samhørighed blandt alle rettens ansatte på tværs af afdelingerne i arbejdet for at styrke det psykiske arbejdsmiljø.

Retternes finansiering for 2024 og fremover er for nuværende uafklaret. Der afventes en politisk forhandling af en flerårsaftale, hvilket forhåbentligt bliver afklaret i løbet af efteråret 2023. Vi har en forhåbning om, at der i flerårsaftalen tilføres domstolene væsentligt øgede ressourcer, ligesom det er sket for politi og anklagemyndighed. Retterne er præget af mange år med besparelser og omprioreringsbidrag, og der er et stort og akut behov for øgede bevillinger, hvis retterne skal kunne sikre borgerne en sagsbehandling inden for en rimelig tid og af en den fornødne høje kvalitet.

Vores fremadrettede fokus vil fortsat være en ansvarlig og effektiv brug af de ressourcer, vi har fået stillet til rådighed, herunder således at vi kan fastholde de dygtige, effektive og meget engagerede medarbejdere, som dagligt behandler sagerne til gavn for borgerne.